

UCHWAŁA NR XXXII/311/18
RADY GMINY SIEPRAW

z dnia 10 maja 2018 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych wynagrodzeń nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 zm. poz. 2232, z 2018r. poz. 130) i art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189; zm. poz. 60 i poz. 2203), Rada Gminy Siepraw uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw, w brzmieniu jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/252/09 Rady Gminy Siepraw z dnia 27 listopada 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (tj. Dz. Urz. Woj. Mał. z 2016r. poz. 5407).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Leszek Wierzba

Załącznik do uchwały Nr XXXII/311/18

Rady Gminy Siepraw

z dnia 10 maja 2018 r.

Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielom niektórych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokości nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne.**

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród;

nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Siepraw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - jest to ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189; zm. poz. 60 i poz. 2203);
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela;
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć: szkołę; przedszkole lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw;
- 4) **szkole podstawowej, przedszkolu, zespole** - jest to szkoła podstawowa, przedszkole, zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Siepraw;
- 5) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole w rozumieniu pkt. 3 i 4;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w tym oddział przedszkolny w szkole podstawowej, grupa dzieci w przedszkolu;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub odpowiednio dziecko w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym;
- 8) **tygodniowym obowiązkującym wymiarze zajęć** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub przepisy wydane na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 9) **Wójcie** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Siepraw;
- 10) **Gminie** - jest to Gmina Siepraw.

**Rozdział 2.
Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.**

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

**Rozdział 3.
Wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.**

§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.



2. Szczegółowymi warunkami przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego są:

1) w zakresie **uzyskiwania osiągnięć dydaktycznych**:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;

2) w zakresie **osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych**:

- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego nauczanych uczniów,
- b) umiejętne rozwiązywanie, we współpracy z rodzicami, problemów wychowawczych uczniów,
- c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie **wprowadzania innowacji pedagogicznych**, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
- b) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;

4) w zakresie **szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem**:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych;

5) w zakresie **realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej**:

- a) wzbudzenie wśród uczniów zainteresowania ochroną środowiska, w którym mieszka, poznanie historii zwyczajów miejsca zamieszkania ucznia, o dbałość o porządek i czystość otoczenia i mienie szkoły,
- b) uwrażliwienie uczniów na potrzeby innych ludzi,
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

6) w zakresie **zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela**:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i zespołach przedmiotowych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawiane innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 70 zł do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości, miesięcznie:

1) Dyrektorowi:



- a) w szkole liczącej do 7 oddziałów w kwocie od 180 zł do 1100 zł,
- b) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 230 do 1420 zł,
- c) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 330 zł do 1880 zł;

2) Wicedyrektorowi:

- a) w szkole liczącej od 8 oddziałów do 14 oddziałów w kwocie od 170 do 800 zł,
- b) w szkole liczącej powyżej 14 oddziałów w kwocie od 220 zł do 1000 zł.

2. Dyrektorowi i Wicedyrektorowi Zespołu w skład, którego wchodzi przedszkole lub Dyrektorowi szkoły podstawowej prowadzącej klasy gimnazjalne może być przyznany dodatek funkcyjny zwiększony do 50% ponad górne stawki określone w ust. 1.

§ 7. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych i przedszkolach, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) 135 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej do 9 uczniów włącznie;
- 2) 145 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej od 10 do 15 uczniów włącznie;
- 3) 170 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej od 16 do 20 uczniów włącznie;
- 4) 190 zł miesięcznie, jeżeli nauczyciel pełni funkcję wychowawcy w klasie liczącej powyżej 21 uczniów.

§ 8. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości;

- 1) dla opiekuna stażu nad nauczycielem ubiegającym się o stopień nauczyciela mianowanego, 80 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką, miesięcznie;
- 2) dla opiekuna stażu nad nauczycielem stażystą, 110 zł, za każdego nauczyciela objętego opieką, miesięcznie.

§ 9. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.

§ 10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek oddzielnie za sprawowanie każdej funkcji

Rozdział 5.

Wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, jeżeli pracuje w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości, realizowanych prac lub zajęć.

3. Miesięczną wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala się w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, z zastrzeżeniem ustępu 3, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.



2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

Rozdział 7. Wysokość nagród.

§ 13. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać niżej wymienione nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- a) Nagrody Wójta I stopnia, przyznawane w wysokości od 2300 zł do 3000 zł,
- b) Nagrody Wójta II stopnia, przyznawane do wysokości 2300 zł,
- c) Nagrody Dyrektora, przyznawane do wysokości 1500 zł.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród oraz sposób podziału środków na nagrody Wójta i dyrektorów szkół, określa uchwała Rady Gminy Siepraw podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 14. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.



